

## DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER

*Aktualisierung: 29. Juni 2021*

In diesem Datenschutzhinweis wird beschrieben, wie Honeywell International, Inc. und die Tochtergesellschaften (zusammen „**Honeywell**“, „**uns**“ oder „**wir**“) Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn Sie Mitglied unserer Talent Community werden und uns über unser Portal, unsere Websites oder andere Rekrutierungsmedien („**Services**“) online oder offline personenbezogene Daten übermitteln. Wir sind für die Zwecke der geltenden Datenschutzgesetze die Verantwortlichen für Ihre personenbezogenen Daten.

Wenn Sie bereits Honeywell-Mitarbeiter sind, können Sie auch die globale Honeywell-Datenschutzrichtlinie und den Datenschutzhinweis für Mitarbeiter (wenn für Ihren Rechtsraum vorhanden) heranziehen. Dieser Datenschutzhinweis soll Ihnen detailliertere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Bezug auf die Services bereitstellen.

### **1. ART DER VON UNS ERFASTEN PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Um Ihre Bewerbung verarbeiten zu können, bitten wir Sie um die Bereitstellung personenbezogener Daten zu Ihnen, wenn Sie sich beispielsweise über unsere Website/unser Portal oder, wenn Sie bereits Honeywell-Mitarbeiter sind, während Ihres Beschäftigungsverhältnisses auf eine bestimmte freie Stelle bewerben. Alle Informationen werden auf freiwilliger Basis bereitgestellt und Sie legen den Umfang der Informationen fest, die Sie Honeywell zur Verfügung stellen.

Bitte beachten Sie, dass einige Informationen möglicherweise notwendig sind, um Ihre Bewerbung zu bewerten. Wenn diese Informationen nicht bereitgestellt werden, kann dies Ihre Fähigkeit, als Bewerber berücksichtigt zu werden, einschränken.

#### **A. PERSONENBEZOGENE DATEN, DIE WIR DIREKT VON IHNEN ERFASSEN**

Wir erfassen möglicherweise die folgenden personenbezogenen Daten direkt von Ihnen:

- a) Persönliche Angaben und Kontaktinformationen einschließlich E-Mail-Adresse, Telefonnummer(n) und Foto;
- b) Informationen zu Ihrer beruflichen Laufbahn und Ausbildung, z. B. Informationen zu Ihren aktuellen oder früheren Arbeitgebern, Ihre Stellenbezeichnung oder andere Informationen zu der Organisation, zu der Sie gehören. Sie können darüber hinaus Ihren Lebenslauf sowie Informationen zu Ihren Qualifikationen oder zu Ihrer Ausbildung bereitstellen, z. B. Abschlüsse, Studienrichtungen, von Ihnen besuchte Einrichtungen, Sprachen, Mitgliedschaften in Berufsverbänden und Zertifizierungen sowie Details zu Leistungsbewertungen durch das Management und Vergütung;
- c) Berufliche Präferenzen (z. B. kurz- und langfristige Ziele, Bereitschaft zum Umzug, mögliche Termine für den Umzug und Standortpräferenzen);
- d) Personenbezogene Daten, die sich aus Ihrer Teilnahme an unserem Einstellungsverfahren ergeben, z. B. Daten, die wir bei Vorstellungsgesprächen erhalten, die E-Mails, die wir mit Ihnen bezüglich Ihrer Bewerbung austauschen, oder die Gespräche, die wir mit Ihnen über unseren Online-Chatbot führen.
- e) Audio- und visuelle Informationen, z. B. Ihre Stimme und Ihr Aussehen wie in Fotos, Videos oder Audioaufnahmen erfasst, wenn Sie an einem Telefon- oder Videointerview teilnehmen oder unsere Niederlassungen besuchen;

- f) Alle weiteren personenbezogenen Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen.

## **B. PERSONENBEZOGENE DATEN, DIE WIR AUS ANDEREN QUELLEN ERFASSEN**

Wir erfassen möglicherweise Informationen von Dritten, die gesetzlich berechtigt sind, Ihre Daten an uns weiterzugeben, z. B.:

- a) Arbeitsagenturen, Dienstanbieter für die Hintergrund-/Beschäftigungsprüfung oder die Verifizierung der Identität;
- b) Rekrutierungsagenturen (wenn Sie beispielsweise von einer Rekrutierungsagentur als potenzielle Kandidat identifiziert werden);
- c) Öffentlich verfügbare Informationen zu Ihnen auf Websites wie LinkedIn oder der Website Ihres aktuellen Arbeitgebers; Sie können uns auch Zugriff auf bestimmte personenbezogene Daten geben, die von Dritten gespeichert werden (z. B. LinkedIn, Twitter, Google oder Facebook). Wenn Sie Honeywell zum Zugriff auf diese Informationen autorisieren, stimmen Sie zu, dass wir diese Informationen gemäß diesem Datenschutzhinweis erfassen, speichern und verwenden können.
- d) Referenzen oder Mundpropaganda (z. B. eine Empfehlung eines aktuellen oder früheren Mitarbeiters). Im Fall einer Empfehlung ist die Person, von der Sie empfohlen werden, dafür verantwortlich, Ihre Zustimmung zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten für uns einzuholen.

## **C. PERSONENBEZOGENE DATEN, DIE WIR AUTOMATISCH VON IHNEN ERFASSEN**

Wir erfassen möglicherweise mithilfe von „Cookies“ und anderen ähnlichen Nachverfolgungstechnologien automatisch bestimmte Informationen zu Ihrem Besuch unserer Websites. Weitere Informationen zu den Cookies, die wir auf der Website verwenden, über die Sie Ihre Bewerbung übermitteln, finden Sie in unserem [Hinweis zu Cookies](#).

## **2. BESONDERE KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN**

Wir erfassen möglicherweise auch bestimmte Arten personenbezogener Daten von Ihnen, wenn wir gesetzlich hierzu verpflichtet sind, wenn die Informationen für Ihre zukünftige Arbeitsumgebung bei Honeywell relevant sind, wenn dies für die zukünftige Bereitstellung von Leistungen erforderlich ist oder wenn dies mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung erfolgt, z. B.:

- a) Behördlich ausgestellte Identifikationsnummern (z. B. Sozialversicherungsnummern);
- b) Demografische Informationen, zu denen Informationen über geschützte Klassifizierungen gehören können, z. B. Alter, Geschlecht, Rasse, sexuelle Orientierung, Familienstand oder Veteranenstatus;
- c) Gesundheitsinformationen (z. B. zur Berücksichtigung von Behinderungen oder ernährungsbezogenen Einschränkungen);
- d) Informationen zu politischen Ansichten oder religiösen Überzeugungen einer Person oder zur Gewerkschaftszugehörigkeit;
- e) Informationen zu Straftaten oder Verurteilungen von Personen sowie alle weiteren Informationen, die gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen als vertraulich betrachtet werden. Soweit gesetzlich zulässig und im geltenden Rahmen muss Honeywell

möglicherweise auch eine Hintergrund- und/oder Strafregisterprüfung durchführen, um Ihre Eignung für eine offene Stelle oder Beschäftigungsmöglichkeit bei Honeywell zu ermitteln.

Wir fordern die Bereitstellung vertraulicher personenbezogener Daten nur dann von Ihnen, wenn dies zur Erfüllung unserer Verpflichtungen oder zur Ausübung bestimmter Rechte gemäß gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen notwendig ist (z. B. zur Einhaltung der Chancengleichheit oder für interne Strategien im Zusammenhang mit Diversität und Bekämpfung von Diskriminierung) oder wenn Sie uns Ihre ausdrückliche Zustimmung gemäß den vor Ort geltenden Gesetzen erteilt haben. Die Bereitstellung dieser Informationen erfolgt vollständig freiwillig. Honeywell ist einer wirklich inklusiven und von Diversität geprägten Mitarbeiterschaft verpflichtet. Indem Sie uns Ihre Daten zur Chancengleichheit zur Verfügung stellen, können wir unser Mitarbeiterprofil im Hinblick auf Chancengleichheit und die zu ergreifenden Maßnahmen besser verstehen, um Mitarbeiter mit vielfältigen Hintergründen unabhängig von Alter, Behinderung, Geschlecht, Rasse, religiösen oder philosophischen Überzeugungen und sexueller Orientierung zu gewinnen, zu fördern und zu binden.

### **3. GRÜNDE FÜR DIE VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN**

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken:

- a) Um Ihre Bewerbung zu bewerten und Einstellungsentscheidungen zu treffen;
- b) Um mit Ihnen zu kommunizieren und Sie über die Einstellung und/oder Ihre Bewerbung(en) zu informieren oder um über andere erforderliche Themen zu kommunizieren;
- c) Um geltende gesetzliche und behördliche Bestimmungen einzuhalten und gesetzliche Ansprüche festzustellen, auszuüben oder uns gegen sie zu verteidigen;
- d) Um Beschäftigung und Unternehmen zu verwalten (z. B. um eine Mitarbeiterakte zu erstellen, wenn Sie eingestellt werden);
- e) Um Sie automatisch von proaktiven Vorschlägen für Rekrutierer in Bezug auf eine offene Stelle auszuschließen, wenn Sie bereits Honeywell-Mitarbeiter sind und aufgrund Ihrer aktuellen HPD 9-Block-Bewertung nicht in Betracht kommen (diese Bewertung wird niemals für Personen außerhalb von Honeywell offen gelegt). Sie können sich jedoch stets direkt auf eine verfügbare Stelle bewerben; Ihre spezifische Situation wird vom Rekrutierer in Betracht gezogen.
- f) Um aggregierte Berichte/Analysen bezüglich Aktivitätsdaten von Kandidaten zu erstellen (z. B. Datenverkehr auf Stellenwebsites, Kandidatentrichter, Einstellungsquelle, Erfolg der Rekrutierungskampagne).
- g) **Nur wenn Sie in den Vereinigten Staaten ansässig sind**, um Ihnen SMS-Mitteilungen zu senden, insbesondere:
  - (i) Individuelle SMS-Mitteilungen in Verbindung mit Ihrer Bewerbung auf eine bestimmte offene Stelle; und/oder
  - (ii) **Ihrer ausdrücklichen Zustimmung unterliegend** SMS-Kampagnenmitteilungen zu Beschäftigungsmöglichkeiten, Stellenangelegenheiten und Updates zu Bewerbungen.

Sie können Ihre Zustimmung zum Erhalt der oben genannten Mitteilungen gemäß den Anweisungen in Ihrem Profil deaktivieren und/oder widerrufen.

Wenn Ihnen eine Beschäftigung bei Honeywell angeboten wird und Sie dieses Angebot annehmen, werden die während des Bewerbungs- und Rekrutierungsprozesses erfassten Informationen Teil Ihrer Mitarbeiterakte.

#### **4. AUTOMATISIERTE VERARBEITUNG UND PROFILERSTELLUNG**

**Ihrer ausdrücklichen Zustimmung unterliegend** (die Sie freiwillig bereitstellen, wenn Sie Mitglied unserer Talent Community werden oder während des Bewerbungsprozesses das entsprechende Kästchen für die Zustimmung markieren) führen wir eine Profilierung durch, um Ihre Eignung für bestimmte Stellenangebote zu bewerten. Dazu gehört die Verwendung eines Übereinstimmungsalgorithmus, der Ihr Beschäftigungsprofil bewerten und Ihre Eignung für ein bestimmtes Stellenangebot vorhersagen kann. Wir führen diese automatisierte Verarbeitung zu folgenden Zwecken durch:

- (i) um Rekrutierer beim Abgleich von Bewerbern und Stellenangeboten zu unterstützen, indem Bewerber für bestimmte Stellenangebote vorgeschlagen werden; und
- (ii) um Ihnen auf der Grundlage Ihres Profils und/oder Ihrer Präferenzen personalisierte Empfehlungen zu Stellen oder andere Informationen zu senden, die für Sie von Interesse sein könnten, z. B. Neuigkeiten, Webinare und Veranstaltungen von Honeywell.

Bitte beachten Sie, dass Sie aufgrund dieser Profilierung nur dann für bestimmte Stellenangebote berücksichtigt werden, wenn Sie sich direkt auf diese bewerben.

Wir treffen Einstellungsentscheidungen nicht ausschließlich auf der Grundlage automatisierter Entscheidungsprozesse und/oder Profilierungen. Ihre personenbezogenen Daten unterliegen von Menschen getroffenen Entscheidungen, da die endgültige Einstellungsentscheidung von den Personalvermittlern oder vom einstellenden Manager getroffen wird.

#### **5. RECHTSGRUNDLAGE FÜR DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

In bestimmten Rechtsräumen darf Honeywell personenbezogene Daten nur auf der Basis einer gesetzlichen Grundlage verarbeiten. Wenn das geltende Recht eine Begründung für unsere Verarbeitungsaktivitäten erfordert, ist unsere Rechtsgrundlage für die Erfassung und Verwendung personenbezogener Daten wie in diesem Datenschutzhinweis beschrieben von den jeweiligen personenbezogenen Daten und dem spezifischen Kontext abhängig, in dem wir diese Daten erfassen.

- a) **Zustimmung.** Grundsätzlich erfassen wir personenbezogene Daten von Ihnen, wenn wir Ihre Zustimmung hierzu erhalten haben und wenn wir Ihre personenbezogenen Daten benötigen, um Ihre Bewerbung zu verarbeiten. Mit dem Zugriff auf unsere Website/unser Portal, der Mitgliedschaft in unserer Talent Community oder der Bewerbung auf eines unserer Stellenangebote geben Sie Honeywell die Zustimmung, die oben beschriebenen personengezogenen Daten zu den in diesem Datenschutzhinweis beschriebenen Zwecken zu erfassen und weiterzuverarbeiten. Sie können Ihre **Zustimmung jederzeit zurückziehen**, indem Sie über unser Portal für betroffene Personen unter <https://www.honeywell.com/en-us/privacy-statement> eine entsprechende Anforderung übermitteln oder eine E-Mail an [HoneywellPrivacy@honeywell.com](mailto:HoneywellPrivacy@honeywell.com) senden.
- b) **Legitime Interessen.** Im legitimen Interesse von Honeywell, nämlich der Rekrutierung, Auswahl, Bewertung und Einstellung neuer Mitarbeiter und dem Management und der Verwaltung des Rekrutierungs- und HR-Prozesses, soweit unsere legitimen Interessen nicht durch Ihre Grundrechte und Freiheiten überlagert werden.

- c) **Gesetzliche Verpflichtungen.** Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen von Honeywell, wenn Beschäftigungsgesetze oder andere Gesetze die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfordern (z. B. wenn Gesetze die Einhaltung der Grundsätze von Chancengleichheit und Vielfalt erfordern).
- d) **Essenzielle Interessen.** Wir benötigen möglicherweise Ihre personenbezogenen Daten, um Ihre essenziellen Interessen zu schützen (z. B. aus Gesundheits- und Sicherheitsgründen, wenn Sie an einem Vorstellungsgespräch bei uns vor Ort teilnehmen).

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen zur Rechtsgrundlage benötigen, anhand der wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen und verwenden, senden Sie bitte eine E-Mail an [HoneywellPrivacy@honeywell.com](mailto:HoneywellPrivacy@honeywell.com)

## 6. STELLEN, FÜR DIE WIR IHRE DATEN FREIGEBEN

Honeywell gibt Ihre personenbezogenen Daten nur unter den folgenden Umständen an Dritte weiter:

- a) **Einheiten der Honeywell-Gruppe.** Wir geben möglicherweise Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Gruppe in Rechtsräumen weltweit weiter, damit diese Ihr Profil bewerten und für Stellenangebote auf Gruppenebene in Betracht ziehen können.
- b) **Dienstanbieter** Wir geben Ihre personenbezogenen möglicherweise zu spezifischen Zwecken an externe Dienstleister weiter, die in unserem Auftrag bestimmte Services ausführen (z. B. Rekrutierungs- und Outsourcing-Anbieter sowie Analyse-Anbieter). Diese Dritten sind vom Land abhängig und ändern sich von Zeit zu Zeit. Zu ihnen gehören möglicherweise jedoch Phenom People, Inc., Cornerstone OnDemand Inc. und ihre jeweiligen Drittanbieter.
- c) **Honeywell-Mitarbeiter.** Wenn Sie bereits Honeywell-Mitarbeiter sind, beachten Sie bitte, dass einige Abschnitte in Ihrem Profil öffentlich sind und daher allen Honeywell-Mitarbeitern angezeigt werden (insbesondere Name, Stellenbezeichnung, Foto, Fähigkeiten, Interessenbereiche, Berufserfahrung und Ausbildung). Diese Abschnitte können jedoch bearbeitet werden und Sie können die Informationen festlegen, die in Ihrem Profil angezeigt werden. Bitte beachten Sie, dass die Bereiche für berufliche Ziele, Umzüge und der Profilstatus „offen für neue Chancen“ nicht öffentlich sind und daher nicht allen Honeywell-Mitarbeitern angezeigt werden (nur dem Honeywell Talent Team).
- d) **Weitere Drittparteien.** Honeywell kann Ihre personenbezogenen Daten für alle zuständigen Strafverfolgungsbehörden, Regulierungsbehörden, Behörden und Gerichte oder an Dritte offenlegen, wenn unserer Ansicht nach die Offenlegung gemäß den geltenden Gesetzen oder im guten Glauben an die Notwendigkeit einer solchen Maßnahme erforderlich ist, um unsere gesetzlichen Rechte festzustellen, auszuüben oder zu verteidigen oder um Ihre essenziellen Interessen oder die essenziellen Interessen anderer Personen zu schützen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Zustimmung oder gemäß Ihrer Anweisung auch an andere Stellen weitergeben (z. B. Schiedsgerichte oder Berufsverbände).

## 7. ÜBERTRAGUNG PERSONENBEZOGENER DATEN IN DAS AUSLAND

Honeywell ist ein weltweit tätiges Unternehmen. Daher werden Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an verschiedene Standorte weltweit übertragen und dort aufbewahrt, gespeichert oder verwendet, z. B. in die USA und nach Indien. Das bedeutet, dass die von uns erfassten personenbezogenen Daten möglicherweise in Ländern verarbeitet werden, deren Datenschutzgesetze sich von den Datenschutzgesetzen Ihres Landes unterscheiden. Honeywell wird jedoch stets angemessene Schritte unternehmen, um Ihre Privatsphäre zu schützen und einen

Grad an Schutz für Ihre personenbezogene Daten bereitzustellen, der mit dem Grad an Schutz in Ihrem Wohnsitzland vergleichbar ist. Dies umfasst auch die Implementierung der Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission.

## 8. DAUER DER SPEICHERUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange wie zu den in diesem Datenschutzhinweis beschriebenen Zwecken notwendig auf sowie in Übereinstimmung mit dem Honeywell-Zeitplan für die Datenaufbewahrung oder mit den geltenden Gesetzen. Nach Ablauf des relevanten Aufbewahrungszeitraums werden Ihre personenbezogenen Daten nur aufbewahrt, insoweit dies für die mögliche Einleitung rechtlicher und/oder vertraglicher Maßnahmen oder zur Verteidigung gegen rechtliche und/oder vertragliche Maßnahmen erforderlich ist, und nur für die Dauer der relevanten Verjährungsfristen für solche Maßnahmen nach den geltenden Gesetzen.

## 9. IHRE RECHTE UND PFLICHTEN

Abhängig von den geltenden Gesetzen haben Sie möglicherweise bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten.

- a) Sie haben möglicherweise ein Recht auf **Zugriff, Berichtigung und Aktualisierung** oder **Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten.
- b) Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **widersprechen**, uns auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **einzuschränken** oder die **Übertragbarkeit** Ihrer personenbezogenen Daten anfordern;
- c) Möglicherweise haben Sie ein Recht darauf, dass keine Entscheidung über Sie getroffen wird, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung basiert, einschließlich der Profilierung, wenn eine solche Entscheidung zu rechtlichen Folgen für Sie führt oder Sie erheblich beeinträchtigt. **Honeywell trifft im Rahmen des Rekrutierungsprozesses keine Entscheidungen zu Bewerbern, die ausschließlich auf automatisierten Prozessen basieren.**
- d) Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Zustimmung erfasst und verarbeitet haben, können Sie Ihre Zustimmung jederzeit zurückziehen. Die Zurückziehung Ihrer Zustimmung hat keinen Einfluss auf die Gesetzlichkeit einer Verarbeitung, die wir vor dieser Zurückziehung ausgeführt haben. Sie hat auch keinen Einfluss auf eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf anderen gesetzlichen Grundlagen als Ihrer Zustimmung basiert; und
- e) Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über unsere Erfassung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren.

Wir unterstützen Sie bei der Ausübung Ihrer Rechte entsprechend den geltenden Gesetzen. Um Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten auszuüben, nehmen Sie bitte über HR Help oder das Antragsformular für betroffene Personen unter <https://www.honeywell.com/en-us/privacy-statement> Kontakt mit uns auf. Oder senden Sie eine E-Mail an [HoneywellPrivacy@honeywell.com](mailto:HoneywellPrivacy@honeywell.com).

## NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF

Wenn Sie Fragen oder Beschwerden zu unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder Ihre Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an: [HRhelp@honeywell.com](mailto:HRhelp@honeywell.com) (nur wenn Sie bereits Honeywell-Mitarbeiter sind) oder unseren Datenschutzbeauftragten unter [Honeywellprivacy@honeywell.com](mailto:Honeywellprivacy@honeywell.com).